

PORTOFINO MARE SRL

SETTORE MULTISERVIZI GENERICI LIV. 4 – MODULO C

COLLOQUIO E/O PROVA PRATICA-ATTITUDINALE: MODALITA' DI SVOLGIMENTO E DETERMINAZIONE CRITERI

La Commissione, verificato quanto disposto dal bando di selezione, ha stabilito i seguenti criteri inerenti la prova di idoneità e le modalità di valutazione della stessa.

Le modalità di svolgimento della prova di cui sopra sono disciplinate dall'art. 9 del bando: "*Art. 9 – Modalità della selezione – Valutazione colloquio e/o prova pratica – attitudinale.*

La Commissione procederà a valutare i candidati ammessi alla selezione mediante espletamento di un colloquio volto a verificare il possesso delle conoscenze (anche con prove pratiche simulate) rispetto a quanto indicato nell'avviso in relazione alle mansioni da assegnare, alle esperienze lavorative maturate, a elementi in materia di sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008). La Commissione testerà anche le capacità pratiche per le prestazioni sopra elencate.

La Commissione ha definito inoltre come segue i criteri e le modalità di valutazione del colloquio orale:

Al candidato verranno sottoposte n.ro 2 domande:

- n. 1 domanda ad estrazione inerente la normativa sulla Sicurezza del lavoro ex D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- n. 1 domanda formulata dalla Commissione sulle mansioni oggetto del bando di selezione atte a verificare le capacità e le esperienze lavorative maturate afferenti le mansioni previste dal bando.

Le due domande poste avranno i seguenti punteggi:

- domanda ad estrazione inerente la normativa sulla Sicurezza del lavoro ex D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.: **punti 4;**
- domanda formulata dalla Commissione sulle mansioni oggetto del bando di selezione atte a verificare le capacità e le esperienze lavorative maturate afferenti le mansioni previste dal bando: **punti 6.**

La valutazione del colloquio e/o prova pratica attitudinale avverrà secondo le modalità descritte all'interno dell'art. 9 del bando.

Le risposte date alle domande saranno inoltre valutate secondo i seguenti criteri:

- Capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio, e la capacità di sintetizzare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza;
- Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza, correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica, la capacità di elaborare ed esporre gli argomenti e di operare collegamenti tra norme comunque pertinenti alla fattispecie;
- Conoscenze tecniche delle mansioni specificate nel bando in relazione alle esperienze dichiarate nei curricula;
- Capacità di riportare considerazioni personali, laddove il problema proposto implichi la necessità di trattare aspetti di natura operativa;
- Capacità di cogliere ed evidenziare eventuali criticità.

**ALLEGATO AL PRESENTE, ONDE FARNE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE,
ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E DEI CANDIDATI AMMESSI CON
RISERVA.**

Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione a tempo indeterminato di num. 1 Operaio Qualificato, da adibire a mansioni polivalenti, Settore "Banchine e Territorio" (livello 4, C.C.N.L. 31.05.2011 rinnovato dall'Ipotesi di Accordo 08.06.2021 tra FISE-CONFINDUSTRIA, LEGACOOPSERVIZI, FEDERLAVORO CONFCOOPERATIVE, AGCI SERVIZI, UNIONSERVIZI CONFAPI e FILCAMS-CGIL, FISASCAT CISL e UILTRASPORTI UIL) – MODULO C.

CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA SELETTIVA

NOME	COGNOME	ESITO
MASSIMILIANO	ZANASI	NON AMMESSO
LORENZO	BISBANO	AMMESSO
ANDREA	BERTINO	AMMESSO
ANDREA	BOERO	AMMESSO
MASSIMILIANO	CONTE	NON AMMESSO
MICHELE	CARISTO	AMMESSO
ENRICO	FORZANINI	AMMESSO
SIMONE	ZUNINO	AMMESSO
MARCO	PENDOLA	NON AMMESSO
RICCARDO	BENCINI	AMMESSO
LUCA	CALVIA	NON AMMESSO
ROBERTO	COSSU	NON AMMESSO
JEAN POOL	SUARDI	NON AMMESSO
FRANCESCA	SOMMOVIGO	AMMESSA

la fase successiva consisterà, conformemente a quanto previsto dall'avviso di selezione, nell'espletamento di un colloquio volto a verificare il possesso delle conoscenze rispetto a quanto indicato nell'avviso in relazione alle mansioni da assegnare, alle esperienze lavorative maturate, a elementi in materia di sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008). La Commissione testerà anche le capacità pratiche per le prestazioni sopra elencate.