

PORTOFINO MARE SRL

SETTORE MULTISERVIZI GENERICI LIV. 3 – MODULO E

COLLOQUIO E/O PROVA PRATICA-ATTITUDINALE: MODALITA' DI SVOLGIMENTO E DETERMINAZIONE CRITERI ED ELENCO CANDIDATI AMMESSI

La Commissione, verificato quanto disposto dal bando di selezione, ha stabilito i seguenti criteri inerenti la prova di idoneità e le modalità di valutazione della stessa.

Le modalità di svolgimento della prova di cui sopra sono disciplinate dall'art. 9 del bando: *"Art. 9 – Modalità della selezione – Valutazione colloquio e/o prova pratica – attitudinale.*

La Commissione procederà a valutare i candidati ammessi alla selezione mediante espletamento di un colloquio volto a verificare il possesso delle conoscenze (anche con prove pratiche simulate) rispetto a quanto indicato nell'avviso in relazione alle mansioni da assegnare, alle esperienze lavorative maturate, a elementi in materia di sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008). La Commissione testerà anche le capacità pratiche per le prestazioni sopra elencate.

La Commissione ha definito inoltre come segue i criteri e le modalità di valutazione del colloquio orale:

Al candidato verranno sottoposte n.ro 2 domande:

- n. 1 domanda ad estrazione inerente la normativa sulla Sicurezza del lavoro ex D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- n. 1 domanda formulata dalla Commissione sulle mansioni oggetto del bando di selezione atte a verificare le capacità e le esperienze lavorative maturate afferenti le mansioni previste dal bando.

Le due domande poste avranno i seguenti punteggi:

- domanda ad estrazione inerente la normativa sulla Sicurezza del lavoro ex D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.: **punti 4;**
- domanda formulata dalla Commissione sulle mansioni oggetto del bando di selezione atte a verificare le capacità e le esperienze lavorative maturate afferenti le mansioni previste dal bando: **punti 6.**

La valutazione del colloquio e/o prova pratica attitudinale avverrà secondo le modalità descritte all'interno dell'art. 9 del bando.

Le risposte date alle domande saranno inoltre valutate secondo i seguenti criteri:

- Capacità espressiva e di sintesi: il criterio mira ad individuare la correttezza nell'esposizione e nel linguaggio, e la capacità di sintetizzare gli argomenti senza pregiudicarne la comprensione e la completezza;
- Conoscenze tecniche e capacità di elaborazione (coerenza, correttezza e qualità del contenuto): il criterio mira ad individuare l'attinenza all'argomento trattato, la conoscenza tecnica, la capacità di elaborare ed esporre gli argomenti e di operare collegamenti tra norme comunque pertinenti alla fattispecie;
- Conoscenze tecniche delle mansioni specificate nel bando in relazione alle esperienze dichiarate nei curricula;
- Capacità di riportare considerazioni personali, laddove il problema proposto implichi la necessità di trattare aspetti di natura operativa;
- Capacità di cogliere ed evidenziare eventuali criticità

**ALLEGATO AL PRESENTE, ONDE FARNE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE,
ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI E DEI CANDIDATI AMMESSI CON
RISERVA.**

Selezione pubblica per la formazione di graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione a tempo indeterminato di num. 1 Operaio comune da adibire a mansioni polivalenti, Settore "Multiservizi Generici" (livello 3, C.C.N.L. 31.05.2011 rinnovato dall'ipotesi di accordo 08.06.2021 tra FISE-CONFINDUSTRIA, LEGACOOPSERVIZI, FEDERLAVORO CONFCOOPERATIVE, AGCI SERVIZI, UNIONSERVIZI CONFAPI e FILCAMS-CGIL, FISASCAT CISL e UILTRASPORTI UIL) – MODULO E.

CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA SELETTIVA

NOME	COGNOME	ESITO
MASSIMILIANO	ZANASI	AMMESSO
ROBERTO	LENTA	NON AMMESSO
LINDA	DE MATTEI	AMMESSA
STEFANO	CURCIO	AMMESSO
ALESSANDRO	CIRIALDI	AMMESSO
ELISA	VIACAVA	AMMESSA
NANDIKA	SENADHIPATI	AMMESSA CON RISERVA, SI RICHIEDE INTEGRAZIONE
MARIA	KALARUS	AMMESSA CON RISERVA, SI RICHIEDE INTEGRAZIONE
MAURIZIO	SOLIMANO	NON AMMESSO
EMILIO	TERRILE	AMMESSO
ENRICO	ARISTI	AMMESSO
MARIALUCIA	VERSO	AMMESSA
MASSIMILIANO	CONTE	AMMESSO
TEODOR	DANILA	AMMESSO CON RISERVA, SI RICHIEDE INTEGRAZIONE
MARA	PECCHENINO	AMMESSA
THISAGAN	MAHENDRARAJAH	NON AMMESSO

PIETRO	FERRARI	AMMESSO
FLORINDA	SGUEGLIA	NON AMMESSA
MARCO	DOMENICALI	NON AMMESSO
RICCARDO	MARRA	AMMESSO
DANIELA	FRIGNANI	NON AMMESSA
LORENZO	SCHIAPPACASSE	AMMESSO
BARBARA	GUASTADINI	NON AMMESSA
SONNY	BERTOLINO	AMMESSO CON RISERVA, SI RICHIEDE INTEGRAZIONE
KATIA	VENUTI	NON AMMESSA
FRANCESCA	SOMMOVIGO	NON AMMESSA
SALVATORE	BRUNO	AMMESSO

La fase successiva consisterà, conformemente a quanto previsto dall'avviso di selezione, nell'espletamento di un colloquio volto a verificare il possesso delle conoscenze (anche con prove pratiche simulate) rispetto a quanto indicato nell'avviso in relazione alle mansioni da assegnare, alle esperienze lavorative maturate, a elementi in materia di sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008). La Commissione testerà anche le capacità pratiche per le prestazioni sopra elencate.