

Comunicazione dell'Amministratore Unico della Portofino Mare S.r.l.

In relazione all'«Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'eventuale assunzione a tempo indeterminato di personale da adibire a mansioni promiscue (num. 6 unità lavorative, full time, livello C3, C.C.N.L. "Autorimesse e Noleggio Automezzi" rinnovato il 23.10.2019 tra ANIASA e Filt-CGIL, Fit-CISL e UILTrasporti)» indetto in data 7 gennaio 2020 e conclusosi con la graduatoria pubblicata in data 4 febbraio 2020, l'Amministratore Unico

RENDE NOTO

che il 13 febbraio 2020 i sig.ri Cimini Giacomo, Mastropasqua Gerry, Mastropasqua Dimitri, Martella Grazia, Cuomo Gianfranco, Biondillo Antonio, Emiliani Luigi, Oneto Giulio, Apuzzo Alberto e Marra Riccardo hanno comunicato alla Società, a mezzo P.E.C., di possedere i requisiti di legge per esercitare il diritto di precedenza attribuito dall'art. 24 D.Lgs. 81/2015 (*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*), e manifestato contestualmente la loro volontà in tal senso secondo quanto previsto, in via espressa, nei rispettivi contratti individuali di lavoro, invitando, altresì, la Società ad ottemperare agli obblighi di legge e di cui al C.C.N.L. applicabile nel caso in cui si intendesse procedere ad assunzione a tempo indeterminato. I lavoratori su menzionati, partecipanti alla selezione pubblica indetta il 7 gennaio 2020 e collocati in graduatoria, prestano o hanno prestato attività di lavoro dipendente a tempo determinato presso la Portofino Mare S.r.l., a seguito di superamento di selezione pubblica secondo quanto previsto dal Regolamento vigente e dall'art. 19 D.Lgs. 175/2016.

Dal canto suo, l'avviso di selezione pubblica stabilisce che prima dell'eventuale stipula del Contratto individuale di lavoro, la Società provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati in graduatoria.

L'art. 19 D.Lgs. 175/2016 prevede, inoltre, che "*... ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ivi incluse quelle in materia di ammortizzatori sociali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dai contratti collettivi...*".

In forza di quanto sopra, di quanto disposto all'art. 24 D.Lgs. 81/2015, di quanto previsto nei contratti di assunzione a tempo determinato di coloro che, in data 13 febbraio 2020, hanno dichiarato di esercitare il diritto di precedenza, e di quanto stabilito nel C.C.N.L. applicabile, l'eventuale assunzione di personale a tempo indeterminato da parte della Portofino Mare S.r.l. dovrà avvenire nel rispetto dell'inderogabile diritto di precedenza esercitato dai suddetti lavoratori per quanto di ragione e da riconoscere come per legge.

Genova-Portofino, 26 Febbraio 2020

(Paolo Macchi)